

POD een nieuwe manier van werken

Hoe het is om te werken met Peer-supported Open Dialogue ?

door : Karin Kraaij en Evelijn Klok

Achtergrond Open Dialogue

- West-Lapland
- Begin in jaren '80
- Zorgbehoefte centraal
- Familiesysteem betrekken incl. systematische training hele staf
- Psychotherapeutische methoden toegankelijk maken
- Jaakko Seikkula

Zie www.herstelondersteuning.nl voor o.a. 10 vragen over OD

Open Dialogue = 7 Principles

1. Onmiddellijke hulp: binnen 24 uur
2. Perspectief van sociaal netwerk
3. Flexibiliteit en mobiliteit (tijd, plaats, inhoud)
4. Verantwoordelijkheid (vanaf eerste contact)
5. Psychologische continuïteit (zelfde team, nu en bij terugval)
6. Tolerantie voor onzekerheid/niet-weten: geen diagnose stellen maar betekenis op laten komen
7. Dialogisme: het bevorderen van dialoog staat voorop

Peer-supported Open Dialogue

- “Nothing about us without us”,
- “You need to start to be a fellow human being”
- “tolerating uncertainty”
- “It’s simple but not easy”

Vragen?

<https://www.herstelondersteuning.nl/open-dialogue/>